

**Herzliche
Einladung**
des Lehrstuhls
Betriebspädagogik

6. SYMPOSIUM ZUR BETRIEBLICHEN PERSONALARBEIT PROGRAMM

Zeit	Programm	Von
8:45	Ankommen & Anmelden	TEAM BP
9:00	Begrüßung – Lehrstuhl Betriebspädagogik	Prof. Michael Dick Dr. Nathalie Weisenburger
09:15	Impuls: „Widerstand im Wandel – Störfaktor oder Gestaltungskraft?“	Prof. Michael Dick (OVGU)
09:30	<i>Plenumsrunde I: Warum Widerstand mehr sein kann als ein Hindernis.</i>	
10:00	Vortrag: „Navigation von Veränderungsprojekten – Dynamiken der Beharrung und Veränderung“	Frank von der Reith (OSB International)
10:30	<i>Plenumsrunde II: Wie Widerstand Wandel bremst, sichtbar macht und mitgestaltet.</i>	
11:00	Kaffeepause & kollegialer Austausch	Foyer
11:30	Praxisvortrag: „Widerstand als Ressource – Erfahrungen aus der Stadtteilarbeit“	Franziska Müller (Stadtteilmanagement MD Neustadt)
12:00	<i>Plenum III: Zwischen Konflikt, Beteiligung und gemeinsamer Gestaltung.</i>	
12:15	Forschungsbericht: „Grauzonen des Widerstands Überlegungen aus einer Studie zu DB-Servicekräften?“	Samira Terpoorten (Doktorandin Betriebspädagogik)
12:30	<i>Plenum IV: Befunde aus der Forschung zu Widerstand und Veränderung.</i>	
12:45	Reflexion & Verabschiedung	Prof. Michael Dick Dr. Nathalie Weisenburger
13:00	Ende des Symposiums	

➤ **Anmeldung zum 6. Symposium:** <https://lets-meet.org/reg/bf2e093911475aaf35>

Am 25. SEPTEMBER 2026 | 9 BIS 13 UHR



OVGU Magdeburg [Campus Welcome Center](#)

Gebäude 01 - Raum 201

Universitätsplatz 2 | 39104 Magdeburg

Weitere Infos auf der Homepage: <https://bp.ovgu.de/Aktuelles.htm>

Bei Rückfragen wenden Sie sich gerne an
Dr. Nathalie Weisenburger nathalie.weisenburger@ovgu.de



OTTO VON GUERICKE
UNIVERSITÄT
MAGDEBURG

**Herzliche
Einladung**
des Lehrstuhls
Betriebspädagogik

6. SYMPOSIUM ZUR BETRIEBLICHEN PERSONALARBEIT

Widerstand im Wandel Störfaktor oder Gestaltungskraft?

„Wandel“ gilt als Ausdruck von Fortschritt, Anpassungsfähigkeit und Zukunftssicherung. Organisationen, Institutionen und Gesellschaften stehen unter permanentem Veränderungsdruck: technologische Umbrüche, politische Polarisierung, ökologische Krisen und neue Formen der Arbeit fordern Entscheidungen und Neuorientierungen. Doch wo Wandel gefordert wird, regt sich auch Widerstand. Dieser erscheint häufig als Störfaktor, als Verzögerung, Verweigerung oder Beharren auf dem Bestehenden. Dabei ist Widerstand weit mehr als ein Hindernis. Er verweist auf Spannungen, Interessenskonflikte und ungelöste Fragen. Widerstand kann Ausdruck von Überforderung, Angst oder Machtverlust sein, aber ebenso von Verantwortung, Integrität und dem Bedürfnis nach Orientierung. Nicht jeder Widerstand verhindert Entwicklung, vielmehr macht er erst sichtbar was im Wandel auf dem Spiel steht.

Das **6. Symposium für Personalarbeit** am Lehrstuhl Betriebspädagogik diskutiert Fragen nach den Bedingungen gelingender Auseinandersetzung, nach den Möglichkeiten kritischer Partizipation und nach dem Umgang mit Dissens auf mehreren Ebenen:

- *Wie zeigt sich Widerstand in Organisationen und welche Funktionen erfüllt er?*
- *Was braucht es, damit Widerstand in konstruktiv-kritischen Dialog statt in Polarisierung mündet?*
- *Welche Folgen hat nicht geleisteter Widerstand in Betrieben und Organisationen?*
- *Welche Verantwortung und Funktion kommen Personalentwicklung und betrieblicher Bildung in diesen Prozessen zu?*

In einer Zeit, in der Veränderung zunehmend zur Dauieranforderung wird, eröffnet das Symposium einen Raum, um Widerstand nicht nur als Problem, sondern auch als notwendige Ressource gesellschaftlicher und organisationaler Entwicklung zu betrachten.

Am 25. SEPTEMBER 2026 | 9 BIS 13 UHR

OVGU Magdeburg Campus Welcome Center

Gebäude 01 - Raum 201

Universitätsplatz 2 | 39104 Magdeburg

Hier Anmelden:
<https://lets-meet.org/reg/bf2e093911475aaf35>

Bei Rückfragen und Voranmeldung, gerne an
Dr. Nathalie Weisenburger nathalie.weisenburger@ovgu.de



OTTO VON GUERICKE
UNIVERSITÄT
MAGDEBURG