

Bereich	Modul	CP	LV
Wissenschaftliche Grundlagen des Berufsbildungs-Managements → Insgesamt 50CP	M1	Strukturen und Theorien beruflicher Bildung (Modulverantwortlicher: Kuhlee)	5 + 5 - BWP- Hauptseminar (Kuhlee) (904248) - Grundlegende und aktuelle Forschungsfragen und Forschungsergebnisse der Berufs- und Wirtschaftspädagogik (Zugleich Vorlesung BBWP II) (Kuhlee, nur SoSe) (903251)
	M2	Methoden der Berufsbildungsforschung	4 + 6 - Fallstudien in der Organisationsforschung (Dick) (909726) - Forschen mit Fragebögen (Kröber, max. 4 CP) (909681)
	M3	Betriebspädagogik (Modulverantwortlicher: Dick)	4 + 6 - VL Betriebliche Bildung (Dick) (907079) + Tutorium zur VL Betriebliche Bildung - Von der Idee zum Forschungsprojekt: Forschungsförderung und Projektentwicklung (Haase) (920478) - Karriere- und Laufbahnmanagement (Weisenburger) (920160)
	M4	Didaktik und Methodik beruflicher Bildung (Modulverantwortlicher: Zopff)	4 + 6 (4+2) - VL Grundlagen der Didaktik und Curriculumentwicklung (Zopff) (903633) - Lerncoaching - Ein Konzept zur Unterstützung individualisierter Lernprozesse (Zopff) (920566) - Didaktik der Berufsbildung für eine nachhaltige Entwicklung (Brämer) - Handlungsfelder des betrieblichen Ausbilders (Brämer) - Von der Idee zum Forschungsprojekt: Forschungsförderung und Projektentwicklung (Haase) (920478)
	M5	Professionspraktische Studien	10 - Fallstudien in der Organisationsforschung (Dick) (909726)
Differenzierungsbereich insgesamt 10 CP	Diff.	Fachwissenschaftliches Differenzierungsmodul (Modulverantwortliche: Kuhlee)	5 + 5 - Grundlagen der BBWP I (Kuhlee, nur WiSe) (903251) + Übung „Grundlagen der BBWP I“ - Systeme der Berufsorientierung (Vorlesung/Übung) (907448) (Brämer) - VL Berufliche Didaktik (nur SoSe) - ! Studierende, die diese Vorlesungen in Ihrem BA-Studium bereits besucht haben (bzw. diese Inhalte in ähnlichen LV gehabt haben), können LV passend zu Ihrem Schwerpunkt besuchen. Dafür muss vorab ein Antrag bei Prof. Kuhlee oder bei Frau Telle Zips auf
Profil III. Organisations- und Personalentwicklung → Insgesamt 30 CP	III.1	Personalmanagement (Modul: Dick)	5 + 5 - Personalplanung (Spengler) (20556) ODER Personalführung (Spengler) (20555) - weitere Vorlesungen der FWW z.B: Strategische Unternehmensführung (21925); - Grundlagen der Arbeitswissenschaft (Brennecke) - 5 CP (unbenotet) - Ergonomische Gestaltung von Arbeitssystemen/Mensch-Produkt-Interaktion (Brennecke)
	III.2	Personalauswahl und Personalentwicklung (Modul: Dick)	4 + 6 - Ergonomische Gestaltung von Arbeitssystemen/Mensch-Produkt-Interaktion (Brennecke) (5/4CP ub) - Karriere- und Laufbahnmanagement (Weisenburger) (PNR 920160) - Grundlagen der Arbeitswissenschaft (Brennecke) (5/4CP ub) - Applied Game Design (BS) (Freese) (5/4CP ub)
	III.3	Organisationsentwicklung (Modul: Dick)	4 + 6 - Fallseminar Organisationsentwicklung (Dick) (PNR 909228) - Forschungsorientiertes Projektseminar (Dick) (PNR 904678) - max. 4 CP

Die Studienangebote verstehen sich als **Empfehlung!** Im Einzelfall sind nach Absprache mit den Modulverantwortlichen auch andere Zuordnungen möglich.